

Jak spolupracujeme

Etický kodex
ITT



ITT

ENGINEERED FOR LIFE



Zpráva od Denise Ramos

Vážení členové týmu,

etický kodex ITT byl sestaven tak, aby odpovídal našemu cíli (Vyřešíme to) a našim principům Bezdavného charakteru, Odvážného myšlení a Kolektivního know-how, což jsou hlavní body naší cesty za zdravou, vysoce výkonnou kulturou. Etický kodex Vám poskytuje aktivního průvodce, který Vám nabízí podporu při vzájemné komunikaci a spolupráci.

Náš kodex nám připomíná, že to, *jak* dosahujeme našich cílů, je stejně důležité jako to, *čeho* dosahujeme. Není náhodou, že Bezdavný charakter je z našich cílů a principů uváděn jako první. Jednání s respektem, zodpovědností a integritou je základem ITT.

Kodex chování berte jako bohatý zdroj odpovědí na Vaše otázky a důkaz toho, jak si naši zaměstnanci poradili s podobnými situacemi. Obsahuje normy pro čestné, etické chování a zesiluje náš závazek dělat to, co je správné. Ukazuje nám také, jak být zodpovědní a hledat správná řešení.

Přečtěte si náš kodex a dovoluňte mu, aby Vás vedl při rozhodování. Neobsahuje odpověď na každou Vaši otázku, na kterou můžete při práci narazit, ale může Vás nasměrovat na osoby či odkazy, které Vám mohou pomoci jakékoli situace vyřešit se znalostmi a jistotou. Dívejte se na něj jako na spojence, spojence při budování budování našich hodnot k vývoji zdravé a vysoce výkonné kultury v celé korporaci ITT.

S pozdravem,



Denise Ramos

"Náš kodex chování nám připomíná, že to, *jak* dosahujeme našich cílů, je stejně důležité jako to, *čeho* dosahujeme."



Vyřešíme to

Principy toho, jak spolupracujeme

Bezvadný charakter

Naše chování:

- Ve všem, co děláme demonstrujeme naše hodnoty respektu, zodpovědnosti a integrity
- Jsme zodpovědní za výsledky a činy
- Jsme k sobě i ostatním ohleduplní
- Projevujeme uznání a vděčnost

Odvážné myšlení

Naše chování:

- Kriticky pohlížíme na obvyklé situace a jsme ochotni přijmout změnu
- Jsme zvědaví a agilní
- Jednáme odvážně
- Klademe důraz na aktivitu a rychlost, ale zároveň jsme si vědomi, že bezpečnost a kvalita jsou pro náš úspěch nezbytné

Kolektivní know-how

Naše chování:

- Nasloucháme našim zákazníkům a vytváříme s nimi pevné vztahy
- Neustále se navzájem učíme sdílením a oceněním nových nápadů, názorů a zkušeností
- Záleží nám na úspěchu jednotlivců a tvorbě kolektivních úspěchů
- Přispíváme k pozitivnímu a cílevědomému prostředí



ENGINEERED FOR LIFE



Obsah

Zpráva od Denise Ramos.....	1
Vyřešíme to — Principy toho, jak spolupracujeme	2
Vždy dělejte správnou věc	4
Budte a veďte jako ti nejlepší.....	5

Co děláme ...

Budování pozitivních vztahů 7

- Diverzita, integrita a příležitost.....8
- Pracoviště bez obtěžování9

Ochrana dobrého stavu 11

- Ochrana životního prostředí a lidská práva.....12
- Drogy a alkohol.....13
- Zdraví a bezpečnost.....14
- Bezpečné pracoviště.....15

Podnikejte spravedlivě 17

- Protikartelová opatření a spravedlivé obchodován18
- Opatření proti úplatkům19
- Vládní smlouvy20
- Dary, pohoštění a cesty.....21
- Dodržování pravidel pro obchodování.....23

Vyvarování se střetům zájmů25

- Spolupráce s třetími stranami.....26
- Práce s dodavateli.....27
- Osobní vztahy a členové rodiny28
- Obchodování s využitím neveřejných informací29

Ochrana našich zdrojů.....31

- Autorská práva.....32
- Důvěrné informace a informace společnosti.....33
- Fyzické a finanční položky.....35

Ochrana našeho jména37

- Přesné záznamy38
- Projevy za společnost ITT.....39

Hlášení problémů.....41

Nevymáhání, změny a další informace43

Vždy dělejte správnou věc

Správná cesta je často zřejmá.

Někdy tomu však tak není.

Když se tak stane, ptejte se sami sebe na následující:



Je to zákonné?

Cítil(a) bych se v pořádku pokud by můj vedoucí věděl o tom, co dělám?

Je to v souladu s naším kodexem, pravidly a principy?

Dělám to, co je správné pro členy mého týmu a naše zákazníky?

Chtěl(a) bych, aby má činnost byla známá veřejnosti?

Jestliže na všechny z výše uvedených otázek odpovíte kladně, činnost je pravděpodobně přijatelná. Jestliže záporně či si nejste jisti, je to varování k pozastavení se a opětovnému zvážení či žádosti o pomoc.



Budte a vedte jako nejlepší

Proč kodex máme.

Náš kodex slouží jako průvodce etickým obchodním chováním. Popisuje chování, které se od nás očekává, pomáhá nám eticky rozhodovat a ukazuje nám, jak můžeme identifikovat možné nesprávné chování. Neřeší každou situaci, na kterou můžete narazit, ale má fungovat jako dodatek k Vašemu vlastnímu úsudku, smyslu a znalostem toho, co je správné. V případě, že narazíte na nesprávné chování, náš kodex nám ukazuje, kam se máme obrátit s otázkami či problémy.

Společnost ITT je známá tím, že umí nalézt originální řešení na komplexní problémy s použitím inovace a integrity. Naše velice důležitá a propracovaná řešení však často nejsou tím, čím vypadají. Typicky jde o velké integrované struktury, stroje a továrny. Náš kodex pracuje podobně.

Co náš kodex dělá.

- Obsahuje očekávané normy chování členů týmu a všech zúčastněných stran při práci.
- Pomáhá nám dodržovat všechny platné zákony a předpisy.
- Pomáhá nám s rozhodováním.
- Zesiluje náš závazek vůči dodržování Bezvadného charakteru, Odvážného myšlení a Kolektivního know-how.

Náš kodex nemůže odpovědět na každou otázku, kterou můžete mít. Může Vám však poradit zdroje odpovědí a pravidel chování.

Kdo musí kodex dodržovat?

- Členové týmu ITT po celém světě (pracující na částečný i plný úvazek) ve spolupráci s místními odbory a radou zaměstnanců, pokud existují.
- Členové správní rady ITT.
- Další strany spojené s ITT v souladu s jejich smluvními povinnostmi.

Jak kodex používat.

Kodex si přečtěte a často se k němu vracujte. Vracujte se vždy, když potřebujete učinit obchodní rozhodnutí či potřebujete další rady. Znalost kodexu a jeho dodržování jsou povinností každého z nás, účastněte se všech školení a, jestliže něco není jasné, ptejte se. Jestliže dojde ke sporu mezi místními zákony či zvyky a naším kodexem, vždy použijte přísnější normu etického chování.



Vliv vedoucího

VY stanovíte způsob toho, jak podnikáme. Spoléháme se na Vás, že budete:

Nabízet podporu.

Seznamte se s kodexem, abyste mohli vést členy týmu i ostatní pracující pro ITT k příslušným částem kodexu či pravidel ITT k získání lepšího přehledu.

Dobrym příkladem pro ostatní.

Ostatním členům týmu pomáhejte pracovat eticky a čestně tím, že budete mít správný vliv vedoucího a vždy budete dodržovat náš účel, principy, kodex chování i všechny platné zákony a předpisy.

Naslouchat a reagovat.

Členy týmu podporujte v tom, aby k Vám přišli, když vidí či mají podezření na nesprávné chování. Naslouchejte jim a, když je to vhodné, vedte je. Vždy postupujte podle našich postupů pro hlášení jakéhokoli chování, o kterém se domníváte, že je, či může být, neetické nebo nezákonné.

Předcházet odvetám.

Nikdy se nemstěte či nedovolujte odvetu nikomu jinému za to, že někdo v dobré víře nahlásil obavy. Všechny členy týmu chraňte tím, že budete sledovat známky odvety a takové chování hlásit.



Porušení

Jestliže chování porušuje náš kodex, naše pravidla či zákony, porušuje i naše Principy. Porušení mohou vést k disciplinárním krokům až do rozvázání pracovního poměru, a v některých případech civilním či trestním následkům pro osobu i ITT.

Jestliže máte podezření na možná porušování, je důležité, abyste o tom s odvahou komunikovali.

Prostudujte si prosím znovu část o hlášení obav a problémů na konci kodexu chování, kde najdete další pomoc.



Co děláme ...

Budování pozitivních vztahů

Ceníme si síly našeho kolektivního know-how.
Posilujeme naše podnikání a vylepšujeme naše pracovní
prostředí budováním pozitivních a trvalých vztahů.

- Diverzita, integrita a příležitost
- Pracoviště bez obtěžování



Diverzita, integrita a příležitost

Společně... Ceníme si příspěvku všech členů týmu ve všech lokalitách. To, co nám dává širší porozumění trhu a světa kolem nás, je různorodost talentů, nápadů, názorů a zkušeností – naše kolektivní know-how. To je způsob, jak budujeme vysoce výkonné týmy a dodáváme inovativní řešení pro zákazníky. Při všem co děláme, si pamatujeme, že naše rozmanitost je konkurenční výhodou. Pohání naši tvořivost, inovaci, rozhodování a schopnost vyhovět našim zákazníkům.

Jako člen týmu ...

Podporujte integraci.

- Respektujte osobní názory a hodnoty všech jednotlivců. Naslouchejte a buďte otevření vůči různým původům a názorům.
- Podporujte pozitivní pracovní prostředí.
- Jestliže jste obětí diskriminace či máte podezření, že je jí někdo jiný, Vaše obavy nahlaste.

Vedte s integritou.

- Jestliže vedete podřízené, dodržujte závazek ITT týkající se diverzity a buďte vzorem.
- Hledejte, zaměstnávejte, školte, odměňujte a povyšujte kompetentní a zodpovědné osoby bez ohledu na charakteristiky, jako jsou rasa, náboženství, etnický původ, věk, pohlaví, sexuální orientace, invalidita, rodinný stav či jiné zákony chráněné charakterisky, v souladu s platnými federálními, státními či místními zákony a předpisy.
- Naše prostory, fondy či komunikační nástroje nepoužívejte k propagaci vlastních názorů.

Otázky a odpovědi

Ot Po výběru členů pro nový tým jsem zjistil, že jeden ze členů má náboženské povinnosti, které jsou v konfliktu s upřednostňovaným časem schůzky ostatních členů. Jak by se k tomu mělo přistoupit?

Od *Společnost ITT chce, abychom vytvářeli týmy, které generují ty nejlepší výsledky a pozitivní dopad na ITT. Kde je to možné, snažíme se přizpůsobit speciálním požadavkům členů týmu a rozpoznat přidanou hodnotu každého z nich. Diverzita a integrita nám poskytují konkurenční výhodu. V některých zemích existují charakteristiky, které jsou chráněny zákony, jako například rasa, náboženství, etnický původ, pohlaví, sexuální orientace, věk, invalidita nebo rodinný stav, a my můžeme mít právní povinnost přizpůsobit se. Kde není možné přizpůsobit se zvláštním požadavkům, kontaktujte prosím právní nebo personální oddělení ITT, abyste se ujistili, že neporušujete místní zákony.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Personální oddělení ITT

Pravidla: Rovné příležitosti /Afirmativní kroky



Pracoviště bez obtěžování

Společně... Věříme, že každý jednotlivec si zaslouží, aby s ním bylo jednáno s respektem, a s pocitem, že má nárok pracovat bez obtěžování a urážlivého chování. Jsme zodpovědní za pozitivní pracovní prostředí.

Jako člen týmu ...

S ostatními jednejte s respektem.

- Sledujte příznaky ale neúčastněte se:
 - Obtěžování – agresivní tlak a zastrašování, které mohou být verbální, fyzické či vizuální. Zahrnuje to šikanování, narážky kvůli rase, nevhodné vtipy či zasílání nebo sdílení vzkazů nebo obrázků, které mohou jednotlivci považovat za urážlivé.
 - Sexuální obtěžování – nevyžádané sexuální návrhy nebo obscénní poznámky. Zahrnuje to sliby či poskytování zaměstnání, povýšení, odměn či speciálního chování výměnou za sexuální přízeň. Zahrnuje to také nevhodné a nevyžádané dotyky, zasílání či sdílení obscénních obrázků, předmětů či materiálů.
- Vždy mějte na paměti vliv Vašeho chování a poznámek na cílové osoby, i ty, kterým nebyly určeny.
- Zvláštní pozornost věnujte osobním narážkám, náladám či myšlenkám, které mohou vést k nezáměrně urážlivým krokům či poznámkám.
- Při každém jednání s členy týmu, zákazníky a obchodními partnery buďte slušní. Ať už osobně, nebo po telefonu či písemně, vždy jednejte s tou nejvyšší profesionalitou.
- Neignorujte žádné známky obtěžování na pracovišti či během akcí spojených s prací, ať už se stanou Vám či někomu jinému (včetně obchodních partnerů a třetích stran). O Vaše obavy se podělte.

Otázky a odpovědi

Ot Šel jsem kolem stolku kolegy a všiml jsem si, že jinému členovi týmu posílá zprávy se sexuálním kontextem a fotografie. Co mám dělat?

Od *Všichni jsme zodpovědní za naše pracovní prostředí a máme zodpovědnost vůči našim členům týmu za zajišťování toho, že nejsou předmětem obtěžování. Doporučujeme Vám jednat. Můžete udělat několik různých věcí, včetně toho, že příjemce podpoříte v nahlášení problému, hovorů s Vaším vedoucím, nahlášení Vašich obav personálnímu oddělení ITT či kontaktování etické linky.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT,
Personální oddělení ITT

Pravidla: Prevence obtěžování

Uznání všech členů týmu

Pracuji v týmu a všiml jsem si chování některých členů, kvůli kterému si myslím, že jedna členka z týmu může být obětí agresivního chování a nátlaku. Když navrhne zlepšení pracovních postupů, často se jí jen smějí a bez uvážení vše zavrhnou.

S některými členy týmu jsem si o tom promluvil. Někteří řekli, že přišla z jiné části podniku, neví, o čem mluví, a nerozumí tomu, jak tu věci děláme. Řekli mi, že si na ni stěžovali jejímu vedoucímu a že on slíbil, že s tím něco udělá.

Krátce poté jsem slyšel, jak na ni její nadřízený křičel, že není dobrou členkou týmu a že je hloupá.

Mé školení kultury mě naučilo, že ITT si váží nápadů, názorů a zkušeností všech zaměstnanců a že společnost chce mít pracovní prostředí bez agresivního chování a nátlaku. Víím, že když tato chování nejsou řešena, mohou se stát vážnými a akceptovanými.

O mých obavách jsem mluvil s personálním oddělením a jsem rád, že jsem to udělal. Vědí, jak situaci zcela porozumět a co udělat k nápravě. Posílili mé očekávání, že všichni zaměstnanci musí jednat s respektem a přispívat k pozitivnímu pracovnímu prostředí. Od mé konverzace s personálním oddělením se situace velice zlepšila.

Jde o respekt. Zatímco čas od času se naše názory liší, každý z nás respektuje, jak se k sobě vzájemně chováme.



Co děláme ...

Ochrana našeho celkového stavu

Všichni jsme součástí týmu ITT. Jsme k sobě i ostatním ohleduplní. Podporujeme bezpečnost, zdraví a společenskou zodpovědnost, protože na našich lidech záleží nejen ITT, ale i kolegům, přátelům, rodinám a komunitám.

- Ochrana životního prostředí a lidská práva
- Drogy a alkohol
- Zdraví a bezpečnost
- Bezpečné pracoviště



Ochrana životního prostředí a lidská práva

Společně... Sdílíme závazek, že dělat správnou věc musí zasahovat i do komunit, ve kterých pracujeme. Proto nám záleží na životním prostředí a dodržujeme lidská práva bez ohledu na místní zvyklosti podnikání.

Jako člen týmu ...

Minimalizujte dopad na životní prostředí.

- Kdekoli podnikáme, dodržujte všechny platné zákony a předpisy o ochraně životního prostředí a pravidla ITT pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP). Od kolegů a podnikatelských partnerů požadujte, aby to činili také.
- Jste podporováni k tomu, abyste s vedoucími hovořili o příležitostech k zlepšení hospodaření se zdroji.
- Možná rizika ohrožující životní prostředí hlase a odpovědi na příslušné otázky směřujte k Vašemu vedoucímu ITT pro BOZP.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Personální oddělení ITT, BOZP ITT, Právní oddělení ITT

Pravidla: Lidská práva, Manuál ITT pro BOZP

Soustředte se na lidi.

- Respektujte a dodržujte všechny platné zákony o pracovních podmínkách na trzích, kde pracujete. Jestliže máte jakýkoli dotaz týkající se příslušných zákonů, poraďte se s právním či personálním oddělením ITT.
- Neúčastněte se jakéhokoli porušování lidských práv nebo neobchodujte s lidmi, kteří se ho dopouštějí.
- Podporujte spravedlivé zacházení s těmi, kteří pro nás pracují. Znejte a dodržujte naše pravidla týkající se:
 - Dodržování zákonů o mzdách a pracovní době.
 - Zajišťování bezpečných pracovních podmínek.
 - Zákazu obchodu s lidmi a využívání práce dětí či nucené práce (včetně vězňů a práce k umořování dluhu).

Otázky a odpovědi

Ot Domnívám se, že jeden z dodavatelů ITT porušuje místní zákony týkající se zacházení s průmyslovým odpadem. Co mám dělat?

Od ITT od všech členů týmu a obchodních partnerů požaduje dodržování všech platných zákonů a předpisů o životním prostředí. Vaše obavy musíte okamžitě nahlásit BOZP ITT. Budou mít možnosti pro řádné vyšetření a jednání s jakýmkoli porušením, která zjistí.

Jestliže máte navíc obavy o možných porušeních pracovních zákonů či lidských práv, hlase je přímo Právnímu oddělení ITT či Personálnímu oddělení.



Drogy a alkohol

Společně... Věříme, že je důležité, abychom byli vždy v co nejlepší kondici a co nejlépe se starali sami o sebe i o ostatní kolem nás. Nikdy proto nedovolíme, aby alkohol, drogy či jiné kontrolované látky ohrozily naši bezpečnost, produktivitu, výkon, spolehlivost či náš úsudek.

Otázky a odpovědi

Ot Zdá se, že člen týmu je v práci pod vlivem drog či alkoholu. Co mám dělat?

Od Okamžitě kontaktujte Vaše místní vedení, zástupce BOZP či personální oddělení ITT a upozorněte je na Vaše obavy. Podnikněte příslušné kroky k zajištění Vaší bezpečnosti, bezpečnosti členů Vašeho týmu i všech osob, kterým hrozí poranění, to může zahrnovat vypnutí stroje či přerušení výroby.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT,
Personální oddělení ITT, BOZP ITT
Pravidla: Zneužití substancí

Jako člen týmu ...

Jednejte zodpovědně.

- V prostorách společnosti ITT či při jednání za společnost u sebe nikdy nemějte, nekupujte ani neprodávejte drogy.
- V prostorách společnosti či při jednání za společnost ITT, kromě zákonné, přiměřené konzumace při společenských událostech či pracovních pohoštěních nikdy nepijte alkohol. Vždy buďte zodpovědní, používejte zdravý úsudek a dodržujte místní zákony a předpisy.
- Zařízení a vozidla ITT nikdy nepoužívejte ani nepracujte pod vlivem alkoholu či drog nebo pod vlivem léků (na předpis či ve volném prodeji) .
- Svého vedoucího, manažera nebo personální oddělení ITT upozorněte na jakékoli okolnosti, které mohou ovlivnit Vaši práci či bezpečnost, nebo bezpečnost jiných.
- Jestliže na pracovišti ITT vidíte pracovat osobu ovlivněnou drogami či alkoholem, či jestliže máte jen podezření, vaše obavy sdělte Vašemu manažerovi, vedoucímu nebo personálnímu oddělení ITT.





Zdraví a bezpečnost

Společně... Naši lidé jsou ve středu všeho, co děláme. Navzájem o sebe dbáme. Snažíme se o pracoviště bez úrazů tím, že dodržujeme pravidla bezpečnosti a hlásíme nehody či nebezpečné podmínky. Pokud jde o bezpečnost, nedovolujeme kompromisy.

Jako člen týmu ...

Chraňte sebe i ostatní.

- Dodržujte všechny bezpečnostní a zdravotní zákony, pravidla a předpisy, které platí pro Vaši práci a pracoviště a dokončete všechna požadovaná školení.
- Jestliže se od Vás při práci požaduje používání ochranných pomůcek, materiálů či zařízení, řádně je používejte v souladu s našimi pravidly a pokyny výrobců.
- Předejte všechny příslušné bezpečnostní požadavky Vaším návštěvníkům v ITT a vyžadujte od nich jejich plnění.
- Veškerá nebezpečí a nebezpečné podmínky nahlaste Vašemu manažerovi, vedoucímu či vedoucímu ITT pro BOZP.
- Jakákoli poranění při práci okamžitě nahlaste Vašemu vedoucímu, manažerovi či vedoucímu ITT pro BOZP.

Otázky a odpovědi

Ot Nedávno jsme v podniku měli návštěvu vedoucí ze střediska. Požádala o prohlídku naší výroby a dostala bezpečnostní brýle. Krátce po začátku prohlídky jsem si všiml, že je nemá na sobě. Připomněl jsem jí naše bezpečnostní předpisy a trval jsem na tom, že brýle v podniku musí používat. Jednal jsem správně?

Od *Zcela. Osobní ochranné pomůcky jsou povinné pro všechny osoby bez ohledu na pozici. Vaše trvání na nich není známkou nedostatku respektu, ale odrazem Vašich obav o bezpečnost kolegyně.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT, BOZP ITT

Pravidla: Manuál ITT pro BOZP



Bezpečné pracoviště

Společně... Vážíme si jeden druhého a snažíme se o společné dobré podmínky a bezpečnost. Dodržujeme všechna bezpečnostní opatření a nulovou toleranci násilí na jakémkoliv ITT pracovišti.

Jako člen týmu ...

Předcházejte násilí na pracovišti.

- Na pracovišti nikdy nikomu nevyhrožujte ani mu neškodte a nechovejte se násilně. Naše nulová tolerance vůči násilí na pracovišti platí pro chování v prostorách pracoviště i chování členů týmů při činnostech pro ITT kdekoli ve světě.
- Do prostor ITT nenoste pistole či jiné zbraně. Držení jakékoli pistole či zbraně v prostorech ITT je zakázáno bez ohledu na to, zda na danou zbraň máte povolení.
- Jakékoli hrozby či násilné chování okamžitě hlase Vašemu vedoucímu či nadřízenému, personálnímu oddělení ITT nebo místním orgánům.

Posílení naší bezpečnosti.

- Dodržujte všechna bezpečnostní pravidla Vašeho pracoviště a dbejte, aby naši lidé byli v bezpečí, stejně tak naše podniky a náš majetek.
- Při vstupu na pracoviště se vždy prokažte svou ID kartou zaměstnance.
- Ujistěte se, že všichni návštěvníci mají viditelnou visačku návštěvníka a dodržujte požadavky ITT pro návštěvy s doprovodem a bez doprovodu.
- Jakékoli bezpečnostní události či obavy okamžitě nahlaste Vašemu manažerovi, vedoucímu, personálnímu oddělení či BOZP ITT.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT, Personální oddělení ITT, BOZP ITT
Pravidla: Manuál ITT pro BOZP

Bezpečné pracoviště není
zodpovědností jedné osoby či
jednoho oddělení — je to naše
sdílená zodpovědnost

Kolega

Již řadu let pracuji na stejném oddělení a pracuji se skvělým týmem. Nedávno se jeden z kolegů změnil, je často mimo a zlobí se. Viděl jsem, jak uhodil do své zásuvky u stolu a slyšel jsem ho, jak říkal, že se pomstí jiné člence týmu za něco, co udělala. Myslel jsem, že měl nějaké vlastní problémy, ale situace se nezlepšila.

Necítil jsem, že s ním o tom můžu sám hovořit, ale záleží mi na něm a na členech mého týmu, takže jsem si promluvil s mou vedoucí. Ta kontaktovala někoho z personálního oddělení a člen mého týmu dostal pomoc.

Nejdřív jsem si nebyl jistý, zda bych měl o mých obavách mluvit. Sdílením jsem však společnosti umožnil pomoci mému kolegovi a zajistit bezpečné pracoviště.



Co děláme ...

Chovejte se při podnikání spravedlivě

Soutěžíme usilovně, ale vždy spravedlivě. Dodržujeme platné předpisy a zákony a chováme se profesionálně a s respektem vůči našim konkurentům, obchodním partnerům a našim zákazníkům.

- Protikartelová opatření a spravedlivé obchodování
- Opatření proti úplatkům
- Vládní smlouvy
- Dary, pohoštění a cesty
- Dodržování pravidel pro obchodování



Protikartelová opatření a spravedlivé obchodování

Společně... Věříme v aktivní trh a dodržujeme zákony určené k udržování hospodářské soutěže. Soutěžíme usilovně, ale spravedlivě, naši konkurenci porážíme na základě vlastností našich výrobků a služeb, ne na základě nečestných postupů.

Jako člen týmu ...

Podporujte spravedlivou a otevřenou soutěž.

- Pamatujte, že rozhodnutí o tom, jak soutěžíme na trhu, jsou naše vlastní a nikdy nezahrnují diskuse s konkurencí.
- Dodržujte zákony proti kartelům a zákony o hospodářské soutěži platné v zemích, kde jsme aktivní. Neúčastníme se činností, které nespravedlivě omezují volný trh či soutěž, jako například:
 - Dohodu s konkurencí k manipulaci cen či výrobky, rozdělení zákazníků či trhů či odmítnutí podnikat s jinou společností.
 - Účast na jakékoli manipulaci se zadáváním zakázek.
 - Výměna neveřejných informací, které mohou vést ke koordinaci při stanovování cen.
- Vyhněte se náznačným chování, které je v rozporu s čestnou soutěží. Vyvarujte se diskusím s konkurencí o informacích, u kterých by se dalo předpokládat, že mají vliv na ceny.

Obchodujte spravedlivě.

- O kvalitě, vlastnostech a dostupnosti našich výrobků a služeb poskytněte pouze pravdivé informace.
- Nečiňte nepravdivá prohlášení o výrobcích či službách našich konkurentů.

Informace o konkurenci získávejte eticky a zákonně.

- Konkurenční informace získávejte prostřednictvím veřejných zdrojů, jako jsou články v novinách či odborných časopisech, nikdy ne podvodně, krádeží či jiným nezákonným či neetickým způsobem.
- Nezáskávejte či nepoužívejte důvěrné informace společností konkurence. Jestliže Vám někdo poskytne informace o konkurenci, o kterých se domníváte, že jsou důvěrné, kontaktujte právní oddělení ITT.
- Jestliže se snažíte získat vládní zakázku a dostanete informace o výběru (informace, které vláda využívá k vyhodnocení nabídek), poraďte se s právním oddělením ITT.
- Jestliže do ITT přijdete od konkurence, nepřinášejte ani nepoužívejte důvěrné informace předchozího zaměstnavatele či informace, které jsou jeho majetkem.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Právní oddělení ITT, Obchodní chování ITT

Pravidla: Prevence kartelů a hospodářská soutěž



Prevence úplatků

Společně... Neúčastníme se úplatkářství či korupce. Víme, že poškozují nejen ITT, ale také globální trhy a společnosti, kde podnikáme. Podporujeme a dodržujte zákony proti úplatkům a korupci ve všech zemích, kde jsme aktivní.

Jako člen týmu ...

Rozpoznejte úplatek.

- Uvědomujte si, že úplatek může být něco jiného než platba nabídnutá za nespravedlivé ovlivnění rozhodnutí – může jít o dar, službu, půjčku, práci nebo dokonce nabídku pohoštění či cesty. Dary charitám či na politické účely mohou být také považovány za úplatek, jestliže jsou nabídnuty za účelem ovlivnění rozhodnutí.

Úplatek je ...

menší platba, která je provedena přímo vládnímu úředníkovi za provedení či urychlení rutinní vládní akce, na kterou má společnost již nárok, jako například zpracování vládních dokumentů, naložení či vyložení nákladu, vyzvednutí či doručení pošty nebo připojení telefonní linky, vody či energií.

Věděli jste, že?

Zákony proti úplatkům se mezi jednotlivými zeměmi liší, takže ITT činí zapamatování našich pravidel jednoduchým. Úplatek jakéhokoli druhu, přijatý či nabízený kýmkoli (vládním či komerčním zákazníkem) je vždy nesprávný a zakázaný.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Právní oddělení ITT,
Obchodní chování ITT, Finanční oddělení ITT
Pravidla: Prevence korupce

Při podnikání jednejte čestně

- Nenabízejte, nedávejte, neslibujte ani nepřijímejte nic hodnotného (včetně hotovosti) za účelem nesprávného ovlivnění rozhodnutí či získání nespravedlivé výhody.
- Dodržujte zákonná, regulatorní a smluvní ustanovení pro práci, kterou děláte.
- Neplatte úplatky kromě případů, kdy jde o okamžité ohrožení Vašeho zdraví či bezpečnosti.
- Buďte zodpovědní tak, aby Vaše pracovní náklady byly řádné a v souladu s našimi pravidly.
- Při vyplňování všech našich dokladů a záznamů buďte přesní a úplní (viz Přesné záznamy).
- Jakékoli úplatky či korupci či podezření na ně nahlaste právnímu oddělení ITT, oddělení pro dodržování zásad při obchodování či finančnímu oddělení ITT.

Vládní smlouvy

Společně... Ceníme si našich státních zákazníků. Jsme si vědomi, že zákony a požadavky týkající se státních zakázek jsou obvykle přísnější než ty pro komerční zakázky.

Jako člen týmu ...

Podporujte integritu při zakázkách.

- Při obchodování s vládními zástupci USA dodržujte požadavky platných Federálních předpisů pro akvizice (včetně zakáz obchodování s lidmi), Program ITT pro zodpovědnost smluvních dodavatelů a náš *Dodatek kodexu chování pro smlouvy s vládou USA*.
- Zajistěte, aby naši smluvní dodavatelé věděli, že požadavky v našich vládních smlouvách platí i pro jejich smlouvy s námi.
- Nepokoušejte se získat či používat:
 - Vládní důvěrné informace či informační zdroje k výběru.
 - Neveřejné nabídky jiných dodavatelů či informace k nabídkám včetně nákladů, cen či informací, které jsou majetkem společnosti.
- Při poskytování darů, pohoštění či cest postupujte podle pravidel uvedených v našich politikách.
- Práce či obchodní příležitosti neprobírejte se současnými či dřívějšími vládními úředníky či zaměstnanci, vojenským personálem či členy jejich rodin, kromě případů schválených personálním oddělením ITT nebo právním oddělením ITT.
- Zajistěte, že veškeré informace uvedené během jednání o vládních zakázkách jsou přesné, aktuální a úplné.

Budte dobrým ochráncem.

- Řádně chraňte a kontrolujte přístup ke všem důvěrným a podnikovým informacím a informacím o kontrolovaných technologiích, které by po zpřístupnění mohly ohrozit státní bezpečnost (tedy klasifikované informace).
- Ujistěte se, že členové týmu, návštěvníci, konzultanti, smluvní dodavatelé a jiní obchodní partneři mají pověření k přístupu k důvěrným materiálům, informacím o kontrolovaných technologiích či oblastem s omezeným přístupem .
- Kontaktujte Vašeho vedoucího nebo právní oddělení ITT, jestliže:
 - Máte jakékoli dotazy k vládním zakázkám, na kterých pracujete.
 - Víte o střetu zájmů ve vztahu mezi vládou a dodavatelem či na něj máte podezření.
 - Narazíte na konflikt mezi naším kodexem a zákony příslušné země.
 - Jste kontaktováni vládním úředníkem o auditu či vyšetřování.
- Upozorněte na činnost , která by mohla nepříznivě ovlivnit vládní zakázku.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní nadřízený ITT, Právní oddělení ITT, Obchodní chování ITT

Pravidla: Platby za účast, dodatek kodexu chování: Smlouvy s vládou Spojených států



Dary, pohoštění a cesty

Společně... Víme, že výměna obchodních dáreků může pomoci s budováním obchodních vztahů, ale musíme dávat pozor, abychom jednali s integritou a dodržovali pravidla společnosti tak, aby dárky nikdy nebyly poskytovány za účelem přesvědčení k nelegálnímu či nečestnému chování.

Otázky a odpovědi

Ot Členové mého týmu se mnou pracují přesčas s dodavatelem, abychom probrali možnost, že dodavatel bude pracovat pro ITT. Dodavatel navrhl, že si dáme přestávku a zajdeme na večeři. Nabídl, že koupí večeři pro celý tým. Je dovoleno, abychom s týmem přijali nabídku dodavatele na večeři?

Od *Ne. Zatímco rozhodujete o použití určitého dodavatele, musíte dávat pozor, abyste nebyli nevhodně ovlivněni, nebo nevyvolali dojem, že jste byli ovlivněni. Společná večeře je přijatelná, každá strana však musí zaplatit za jídlo vlastních zaměstnanců.*

Jako člen týmu ...

Znejte naše pravidla.

- Ujistěte se, že víte, co je vhodné. Nikdy nedávejte či nepřijímejte nic, co:
 - Je dáváno za účelem získání či udržení zakázek.
 - By mohlo ovlivnit, či nabudit dojem, že ovlivňuje obchodní rozhodnutí, nebo by nebylo považováno za běžný obchodní zvyk.
 - By porušilo zákony či předpisy nebo pravidla dárce či příjemce.
 - By mohlo být považováno za nepřiměřené, extravagantní, nákladné.
 - By mohlo vrhnout nepříznivé světlo na ITT či poškodit pověst společnosti.
- Tato pravidla nikdy neobcházejte použitím vlastních prostředků či žádostí někoho jiného, aby udělal něco, co nemůžete dělat Vy sami.
- Nikdy neposkytujte či nevyžadujte obchodní služby za účelem nespravedlivého ovlivnění obchodního rozhodnutí.
- Odmítněte jakékoli dárky či pozvánky, které překračují nominální hodnotu či nejsou v souladu s našimi pravidly. Tyto nabídky okamžitě hlase Vašemu vedoucímu.





S ohledem na komerční zákazníky, ...

- Můžete poskytnout či přijmout:
 - Dárek v nominální hodnotě, který je spojen s místním svátkem či událostí.
 - Reklamní položku nominální hodnoty s identifikátorem (název, logo, atd.) věnovanou zákazníkům k reklamě či pro upomínku nebo vytvoření dobrého jména.
- Pohostinství (včetně jídel, společenských či sportovních událostí) můžete poskytnout nebo přijmout, jestliže:
 - Zúčastníte se Vy i Váš zákazník.
 - Nabídka je přiměřená a slouží legitimnímu obchodnímu účelu.
 - Nabídka není častá.
- Cesty či ubytování nesmíte poskytnout či přijmout bez předchozího písemného souhlasu právního oddělení ITT.

S ohledem na vládní zákazníky, ...

- Můžete poskytnout malé občerstvení v souladu s našimi pravidly.

Vládní zákazník je ...

Jakýkoli zaměstnanec federální, státní nebo místní vlády, vojenský personál, politický úředník či politická strana.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT, Obchodní chování ITT, Právní oddělení ITT

Pravidla: Dary, pohoštění a cesty pro zákazníky a vládní úředníky

Otázky a odpovědi

Ot Komerční zákazník požádal o návštěvu našeho pracoviště, kde probíhají testy. Aby to bylo možné, musí přiletět a strávit noc v hotelu poblíž podniku. Zeptal se, zda by společnost ITT za cestu zaplatila.

Od *Jestliže má návštěva legitimní obchodní důvod a náklady jsou přiměřené a spojené pouze s testovacím pracovištěm, zaplacení za cestu by bylo povoleno. Museli byste zajistit, že jednáte v souladu s našimi pravidly i pravidly zákazníka a předem obdržíte všechny nutné souhlasy.*



Dodržování pravidel obchodování

Otázky a odpovědi

Ot Byl jsem dotázán na zaslání výrobků ITT z továrny ITT v Německu zákazníkovi do země, pro kterou platí embargo Spojených států. Bylo mi navrženo, že bych zboží mohl zaslat našemu distributorovi v Anglii, který by ho pak přeposlal našemu zákazníkovi do konečné destinace. Je to dovoleno?

Od *Ne, bylo by to považováno za nelegální export. Protože je ITT společnost se sídlem v USA, všechny pobočky musí navíc ke svým místním zákonům dodržovat i zákony a předpisy pro obchodování v USA. Neúčastněte se, neschvalujte či nepřispívejte k podobnému typu dohod.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Dodržování obchodních pravidel ITT, Právní oddělení ITT

Pravidla: Globální průvodce obchodními programy a dodržováním zásad 2015/2016

Společně... Obchodujeme po celém světě a dodržujeme všechny mezinárodní obchodní předpisy, které řídí dovoz a vývoz našich výrobků, služeb a technologií. Jako společnost se sídlem v USA dodržujeme všechny obchodní a ekonomické sankce vydané vládou USA a jinými mezinárodními vládami.

Jako člen týmu ...

Respektujte obchodní zákony.

- Dodržujte dovozní a vývozní zákony a předpisy pro země, kde obchodujete.
- Pozor, při zahraničních transakcích mohou platit zákony více států. Jestliže pracujete pro obchodní jednotku ITT, která se nachází mimo USA, platí zákony, předpisy a sankce dané země a USA.
- Zajistěte, že vše určené pro vývoz či dovoz je předem řádně klasifikováno podle země původu, cílového místa, konečného uživatele a použití – zajistěte všechny požadované dokumenty, označení, licence, povolení a schválení.
- Neobchodujte se zeměmi, které podléhají obchodním embargům či ekonomickým sankcím USA či jiných zemí. Jestliže máte jakýkoli dotaz, kontaktujte oddělení ITT pro dodržování obchodních pravidel.
- Neúčastněte se bojkotů nepodporovaných USA. Jestliže obdržíte žádost o bojkot (či žádost o dodání informací k bojkotu), kontaktujte oddělení ITT pro dodržování obchodních pravidel.
- Zajišťujte integritu našeho dodavatelského řetězce komunikací našich pravidel obchodování stranám, které jednájí za nás.
- Pamatujte, že porušení obchodních zákonů může vést ke ztrátě povolení dovozu či vývozu nebo i civilním a kriminálním trestům. Jestliže si nejste jistí předpisy či pravidly pro obchodování, kontaktujte oddělení Dodržování pravidel ITT pro obchodování.



Chybná adresa

Omylem jsem byl kopírován do emailu od jednoho z našich zákazníků. Zpráva obsahuje důvěrné informace o cenách konkurence.

Přemýšlel jsem o sdílení těchto informací se zbytkem mého týmu, není to přece má chyba, že jsem zprávu dostal, ale věděl jsem, že jakékoli použití těchto informací by bylo nesprávné, takže jsem okamžitě kontaktoval právní oddělení ITT k získání rady o tom, co dělat dál.



Co děláme ...

Vyvarujte se střetům zájmu

Jsme proaktivní v zajišťování toho, že naše osobní vztahy a činnosti nemají dopad na naši schopnost objektivně rozhodovat za ITT. Známe situace, které mohou představovat střet zájmu, a vyhýbáme se jim.

- Spolupráce s třetími stranami
- Práce s dodavateli
- Osobní vztahy a členové rodiny
- Obchodování s využitím neveřejných informací



Spolupráce s třetími stranami

Společně... Můžeme nést zodpovědnost za činnost třetích stran jednajících za nás, takže práci těch, kteří tak činí, aktivně řídíme, stanovíme jim jasná očekávání a postupujeme podle našich postupů pro prověrky. Třetí strany nikdy nepoužíváme na něco, co by zákony nedovolovaly dělat nám samým.

Jako člen týmu ...

Pozorně vybírejte.

- Ujistěte se, že víte, s kým pracujete, jaké podnikatelské postupy používají a jejich pověst v otázce čestnosti a etiky.
- Pracujte s obchodními partnery, kteří budou dodržovat nejpřísnější normy ITT pro etické chování.
- Dodržujte pravidla ITT pro používání služeb prodejních zástupců, zástupců pro marketing, distributorů či dealerů. zahrnujte právní oddělení a oddělení dodržování obchodních zásad ITT k zajištění toho, že byly provedeny všechny příslušné kontroly a splněny příslušné právní požadavky.
- Jakékoli použití lobbistů musí být předem schváleno právním oddělením ITT.



Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Obchodní chování ITT, Právní oddělení ITT

Pravidla: Zástupci třetích stran



Otázky a odpovědi

Ot Dodavatelka je v obtížné situaci. Navrhla, že kdybychom se zbavili několika jiných dodavatelů, mezeru zaplní tím, že nám materiály dodá se slevou a že v tom může být něco pro mě. Nevypadá to správně, i když by to ITT mohlo ušetřit spoustu peněz. Co mám dělat?

Od *Tato dodavatelka Vám může navrhnout úplatek, činnost, která je přísně zakázána. Tuto nabídku nepřijímejte. Namísto toho ji proberte s vedoucí. Náš vztah s dodavateli je postaven na důvěře, čestnosti a průhlednosti. Dodavatelů si ceníme stejně a spravedlivě nejen podle ceny, ale i řady dalších požadavků.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT,
Obchodní chování ITT

Pravidla: Protokoly očekávání od dodavatelů

Práce s dodavateli

Společně... Jsme si vědomi, že etické a přínosné mezilidské vztahy posilují naše podnikání a naši pověst. S našimi dodavateli jednáme spravedlivě a s respektem, očekáváme, že budou dodržovat naše přísné normy.

Jako člen týmu ...

Dbejte na výběr dodavatelů.

- Při výběru dodavatele se ujistěte, že pracujete v rámci pokynů či pravidel, Vaše rozhodnutí vždy zakládejte na objektivních kritériích, jako jsou kvalita, cena a služby.
- Zajistěte, že dodavatelé vědí, co očekáváme, a souhlasí s naším *kodexem chování pro dodavatele*.
- Vztahy s dodavateli nikdy nepoužívejte pro své osobní výhody, včetně finančních výhod, provedení osobní práce, zaměstnání pro sebe či členy rodiny, darů, služeb či osobních slev.
- Nikdy nepřijímejte nevhodné dary, pohostinství, slevy, platby či něco, co by mohlo ovlivnit, či dát dojem, že to ovlivňuje Vaše objektivní rozhodování.
- Než s dodavatelem začnete mluvit o jakýchkoli plánech, informacích, systémech nebo procesech ITT, ujistěte se, že podepsal aktuální dohodu o mlčenlivosti.
- Ve spolupráci se strategickou organizací Vaší divize a Globálním oddělením ITT pro nepřímé služby sledujte práci našich dodavatelů k zajištění toho, že dodržují kodex, naše pravidla a své smluvní povinnosti. Jestliže máte podezření na porušování, nahlase to.

Osobní vztahy a členové rodiny

Společně... Jsme si vědomi, že naše pozice a možnost rozhodovat mohou vést ke střetu zájmů, jestliže zahrnuje rozhodnutí spojená s přáteli či členy rodiny. Proto se nebudeme účastnit rozhodnutí a situací, kde by osobní zájmy či přístup mohly ovlivnit naši schopnost rozhodovat tak, aby to bylo v nejlepším zájmu ITT.

Jako člen týmu ...

Vyvarujte se střetům zájmu.

- Budte si vědomi okolností, kdy osobní vztah s jiným členem týmu ITT, dodavatelem, zákazníkem či jinou stranou může ovlivnit Vaši schopnost činit nezávislá finanční, zaměstnavatelská či jiná obchodní rozhodnutí (tedy může dojít ke střetu zájmů).
- Jestliže u Vás došlo ke střetu zájmů, zpřístupněte povahu střetu a ustupte od příslušného rozhodování.
- Jestliže máte jakékoli obavy z toho, že jde o střed zájmů, situaci si prodiskutujte s právním oddělením ITT.
- Vaši pozici v ITT nikdy nevyužívejte k poskytování nevhodných finančních výhod či k získávání osobních finančních výhod pro rodinného člena či kohokoli, s kým máte osobní vztah.
- Nikdy nikoho neovlivňujte, aby uzavřel, pokračoval či ukončil obchodní vztah se společností, ve které máte Vy či člen rodiny finanční podíl.
- Neúčastněte se rozhodnutí o zaměstnancích (např. nábor, odměny, povýšení, rozvázání pracovního poměru) týkajících se členů rodiny.

Dávejte pozor na osobní finanční zájmy, které mohou způsobit střet zájmů.

- Nepřijímejte nabídky od konkurence, zákazníků či dodavatelů ITT ani nesouhlaste, že pro ně budete pracovat jako konzultant.
- Nedržte výrazné finanční podíly či nemějte kontrolu nad společnostmi, které podnikají či chtějí podnikat s ITT či s konkurencí ITT. Riziko střetu bude obecně záležet na velikosti Vaší investice, Vaší práci a povaze Vašeho obchodního vztahu.

Členové rodiny zahrnují ...

Manžela, manželku, rodiče, nevlastní rodiče, děti a nevlastní děti, sourozence, nevlastní sourozence, neteře a synovce, tety a strýce, sestřenic a bratrance, prarodiče a vnoučata, tchána, tchyni a kohokoli, kdo žije s rodinou, kromě placených zaměstnanců.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Místní vedoucí ITT, Obchodní chování ITT, Právní oddělení ITT

Pravidla: Střety zájmů, Zaměstnávání blízkých osob



Obchodování s využitím neveřejných informací

Společně... Uvědomujeme si, že v naší pozici nám byla dána důvěra týkající se ochrany neveřejných informací, jako jsou finanční či strategické plány či ekonomické podmínky. Víme, že obchodování s akciemi na základě neveřejných informací či jejich poskytování jiným osobám je porušením federálních předpisů Spojených států. Toto omezení platí i pro informace, které obdržíme o společnostech, se kterými obchodujeme. Obchodování na základě neveřejných informací je nezákonné.

Jako člen týmu ...

Neobchodujte na základě neveřejných informací, ani je nesdílejte a neposkytujte dále.

- Ujistěte se, že budete vědět, jaké informace jsou považovány za materiální neveřejné informace. Je pravděpodobné, že informace budou považovány za materiální, jestliže by investora ovlivnily k nákupu, prodeji či ponechání cenných listin společnosti, neveřejné jsou ty, které nebyly zpřístupněny mimo společnost (například prostřednictvím tiskové zprávy).
- Pamatujte si, že tyto zákazy platí i po Vašem odchodu z ITT.

Materiální neveřejné informace zahrnují ...

Neveřejné informace o fúzích nebo akvizicích, prodeji, ziscích nebo očekávání dalších zisků, finanční předpovědi, informace o velkých zakázkách, nových strategiích nebo nabídkách, větších personálních změnách nebo jiných významných transakcích. Jestliže si nejste jisti, zde se jedná o neveřejné informace, kontaktujte právní oddělení ITT.

Otázky a odpovědi

Ot Na schůzi jsem slyšel, že ITT plánuje akvizici akciové společnosti. Můžu o tom říci známému jako o možné příležitosti investovat?

Od *Ne, tyto informace se považují za materiální, neveřejné informace. Jestliže by Váš známý na jejich základě jednal, oba byste porušili zákony o obchodování s využitím neveřejných informací.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Právní oddělení ITT,
Finanční oddělení ITT

Pravidla: Obchodování s akciemi a důvěrnost

Vyvarujte se střetům zájmu

Můj bratranec je prodejní zástupce pro výrobní společnost. ITT a jeho společnost mají společného zákazníka, ale naše produkty si navzájem nekonkurují. Navrhl, že bych ho možná mohl představit některým prodejním zástupcům ITT, takže by jim mohl říct o jeho společnosti s cílem, že by možná mohl dostat souhlas k prodeji výrobků ITT. Chci, aby byl úspěšný, a má znalosti, zkušenosti a kontakty, které by mohly být dobré pro ITT.

Protože vidím, že jde o situaci se střetem zájmů, řekl jsem o tom mému vedoucímu. Souhlasil, že jde o střet zájmů a že bych se diskusí neměl účastnit. Vzal si kontaktní údaje mého bratrance a setkal se s vedoucím prodeje ITT.

Po ověření informací o mém bratrancu a prověrkách jeho společnosti se vedoucí prodeje ITT rozhodl uzavřít smlouvu s jeho společností. Protože jsme měli možnost prověřit tuto příležitost před začátkem obchodního vztahu a má pozice je zcela nezávislá na prodeji, můžeme být klidní, že jakýkoli možný střet zájmů je řádně řešen.



Co děláme ...

Ochrana našich zdrojů

Všichni neseme zodpovědnost za ochranu našeho hmotného majetku, návrhů, výrobních postupů, informací o cenách a dalších obchodních informací před zneužitím, neoprávněným použitím či krádeží. Zajišťujeme, že všechny naše zdroje jsou využívány v nejlepším zájmu společnosti.

- Autorská práva
- Důvěrné informace a informace společnosti
- Majetek a finanční prostředky



Duševní vlastnictví

Společně... Rozumíme hodnotě duševního vlastnictví a naší povinnosti chránit ho. Technologii, metody a informace, které máme, nás činí tím, kdo jsme, takže dáváme pozor, abychom je chránili před neschváleným používáním nebo zpřístupněním.

Jako člen týmu ...

Chraňte naše autorská práva.

- Při vytváření autorských práv spolupracujte s právním oddělením ITT, abyste se rozhodli o nejlepším způsobu jejich ochrany. Pamatujte si, že jakmile se stanou veřejnými (například prodejem produktu), příležitost k ochraně je navždy ztracena.
- Informace podléhající autorským právům ve společnosti sdílejte pouze s těmi, kdo mají legitimní důvod znát je.
- Informace podléhající autorským právům mimo společnost sdílejte pouze s těmi, kdo mají legitimní důvod znát je a podepsali smlouvu a ochraně informací.
- Respektujte autorská práva jiných, používejte je pouze po poradě s právním oddělením ITT.
- Nevyžádané informace podléhající autorským právům okamžitě přepošlete právnímu oddělení ITT. Nepoužívejte je. Nesdílejte je.
- Pamatujte, že, jestliže z ITT odejdete, Vaše povinnost nepoužívat či nezpřístupňovat informace podléhající autorským právům trvá.

Věděli jste, že?

ITT vlastní všechny výsledky práce (například nápady, procesy, ochranné známky, vynálezy či zlepšovací návrhy), které vymyslíte ve spojení s Vaší prací s námi. Vlastnictví pokračuje, i když opustíte naši organizaci.

Autorská práva jsou ...

Nápad na výrobek či proces, který je výsledkem originální tvořivé myšlenky. Zahrnuje to patenty, technické údaje, copyright, knowhow i naše obchodní značky, obchodní tajemství, komerční údaje a obchodní metody.

Obchodní tajemství/know-how je...

Materiál, který je užitečný, poskytuje ekonomickou hodnotu, nelze ho snadno získat či nezávisle vytvořit a je dostatečně chráněn jeho majitelem. Nelze ho chránit vládní registrací. Může to zahrnovat důvěrné informace či technické informace společnosti o aktuálních či plánových výrobcích, seznamy dodavatelů, marketingové strategie či strategie služeb.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní osoba: Právní oddělení ITT
Pravidla: Duševní vlastnictví



Důvěrné informace a informace společnosti

Společně... Na znalosti – informace, know-how, obchodní tajemství, dovednosti a data – pohlížíme jako na kritické položky, které jsou jádrem našich konkurenčních výhod. Musíme chránit naše důvěrné informace a informace patřící společnosti. Naše zodpovědnost se týká i důvěrných informací o členech našeho týmu, naší společnosti, našich zákaznících, konkurenci a společnostech, se kterými podnikáme. Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se ochrany informací a soukromých údajů.

Jako člen týmu ...

Poznejte, které údaje jsou důvěrné.

- Rozpoznejte znalosti a informace, které musíme chránit:
 - Informace o našem podnikání, jako například o výzkumu nových výrobků, technických údajích k návrhům, výrobních postupech a metodách, finančních odhadech, nezveřejněných údajích o prodeji a zisku, strategických plánech pro další činnost, informacích o možném zbavování se majetku, spojeních či akvizicích, informacích o cenách produktů, plánech pro marketing či seznamech zákazníků.
 - Informace z nichž lze identifikovat jednotlivé členy našeho týmu, konzultanty, obchodní partnery, zákazníky či dodavatele. Osobní informace, které by šlo snadno použít k identifikaci specifické osoby, například adresa, telefonní číslo, číslo řidičského průkazu, číslo kreditní karty, fotografie, datum narození, bankovní nebo mzdové informace.
 - Informace o členech našeho týmu a jejich rodinách, jako jsou zaměstnanecké výhody, mzda, informace o výsledcích a zdravotní záznamy.
 - Informace o osobách, které žádají o práci v ITT, jako například jejich prověrky, výsledky testů na drogy či finanční záznamy.
 - Informace o jiných společnostech, jako například data, která jsou chráněna smlouvami o nezpřístupnění údajů.

Otázky a odpovědi

Ot Zatímco jsem na systému ITT hledal své soubory, narazil jsem na složku, která obsahuje důvěrné informace o platech, datech narození, smlouvách a hodnoceních výkonů členů týmu. Co mám dělat?

Od *Všechny soubory obsahující osobně identifikovatelné informace musí být řádně uloženy a zabezpečeny hesly a zašifrováním. V tomto případě musíte dokument okamžitě zavřít a jeho nalezení nahlásit personálnímu oddělení ITT, aby mohly být informace řádně zabezpečeny. Soubor nekopírujte, nestahujte, netiskněte ani nijak jinak neduplikujte.*

Otázky a odpovědi

Ot Nedávno jsem k ITT přestoupil od konkurence a mám informace, které by, myslím, velice pomohly. Je sdílení dokumentů, které mohou být užitečné pro ITT, problém?

Od *Jestliže jsou informace považovány za důvěrné Vaším dřívějším zaměstnavatelem, nesmíte je sdílet. Byli jste zaměstnání pro Vaše dovednosti, ne kvůli tomu, aby společnost ITT získala důvěrné informace konkurence. Jestliže si nejste jisti čímkoli týkajícího se důvěrného charakteru informací, které máte od předchozího zaměstnavatele, kontaktujte Právní oddělení ITT.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní osoba: Právní oddělení ITT

Pravidla: Obchodní informace, které jsou majetkem společnosti

Vykonávejte svou roli při jejich ochraně.

- Dodržujte pravidla a zákony země, kde pracujete.
- Dbejte na pravidla a požadavky, které se týkají označování, zacházení, distribuce a likvidace informací, včetně pravidel pro správu záznamů.
- Důvěrné obchodní informace zpřístupňujte pouze těm, kteří jsou k tomu oprávněni, a slouží jim pouze pro jejich práci.
- Omezte množství informací, které sdílíte, na ty, které jsou nutné pro dosažení cílů podniku.
- O důvěrných obchodních informacích nikdy nehovořte na veřejných místech, jako jsou výtahy, letadla a restaurace, nemluvte o nich s přáteli či s rodinou.
- S ITT nesdílejte důvěrné informace od předchozích zaměstnavatelů a po odchodu s ITT nesdílejte informace společnosti s Vaším novým zaměstnavatelem.
- Nahlaste jakékoli porušení pravidel o ochraně informací či ztráty informací, o kterých se dozvíte.
- Jestliže máte jakékoli otázky či obavy, kontaktujte právní oddělení ITT.



Fyzické a finanční položky

Společně... Jsme dobří ochránci fyzického a finančního majetku ITT. Používáme ho vhodným způsobem pro obchodní účely a pracujeme tak, abychom ho chránili před zneužitím, nesprávným používáním, krádežemi či podvody.

Jako člen týmu ...

Chraňte náš majetek.

- Finanční ani fyzický majetek ITT nepoužívejte pro osobní zisk, ani to neumožňujte jiným osobám.
- Neúčastněte se podvodů či krádeží, ani účast na nich neumožňujte jiným.
- Přečtěte si naše pravidla a seznamte se s nimi. Poskytují základní bezpečnostní informace, které potřebujete znát.
- Používejte pouze software a hardware schválený ITT.
- Používání majetku ITT omezte na pracovní účely. Občasné použití telefonů, počítačů či jiných zařízení pro osobní účely je přijatelné, pokud nemá dopad na Vaši produktivitu, neporušuje zákony či naše pravidla a nevede k nákladům navíc pro ITT. Počítače či telefony ITT nikdy nepoužívejte pro distribuci nelegálních, neslušných, urážlivých, erotických, obtěžujících, rasistických, hanlivých či pobuřujících položek.
- Při používání informační technologie vlastněné ITT, včetně telefonů a emailu, neočekávejte, že s komunikacemi bude jednáno jako se soukromými. Naše technologie je majetkem společnosti a vyhrazuje si právo sledovat její používání a obsah v plném rozsahu povoleném zákony.

Technologický majetek zahrnuje ...

Hardware, software, emaily, hlasové zprávy, přístup k intranetu a internetu, počítačové soubory, programy a údaje a jakékoli informace, které vytvoříme, zasíláme, stahujeme či ukládáme na těchto systémech či zdrojích.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Finanční oddělení ITT, Obchodní chování ITT, Počítačová bezpečnost ITT

Pravidla: Globální přijatelné použití



Ochrana strategií

Nedávno jsem se zúčastnil strategické plánovací schůze pro mé středisko. Na schůzi jsme hovořili o tržní strategii, návrzích pro vývoj produktů, navrhovaných změnách pro obchodní metody, organizačních změnách i projekcích trhu. Tyto informace byly vyvinuty zaměstnanci ITT na základě jejich výzkumu a znalostí. Diskuse každého bodu byla podporována technickou prezentací.

Na konci schůze jsem navrhl, že bychom účastníkům mohli poskytnout vytištěné kopie prezentací, aby si mohli informace ze schůze později připomenout. Byl jsem překvapen, že sdílení tohoto typu informací s autorskými právy velice ztěžuje ochranu informací před zneužitím či jejich krádeží. Asi jsem o tom dříve pořádně nepřemýšlel. Koordinátor schůze vysvětlil, že jako alternativu uchovávají soubory na zašifrovaném disku, kam mají přístup zaměstnanci ITT, kteří přístup potřebují pro legitimní účely.



Co děláme ...

Ochrana našeho dobrého jména

Ceníme si naší pověsti, kterou jsme získali jako společnost, která funguje spravedlivě, eticky a s respektem k zákonům a předpisům, které platí pro naše podnikání. Jsme hodnoceni podle toho, co říkáme a děláme. Naše pověst je lépe hodnocena, když ostatní vidí, že fungujeme s integritou.

- Přesné záznamy
- Řečeno jménem společnosti ITT

Otázky a odpovědi

Ot Auditor si od mého oddělení vyžádal nějaké záznamy a já jsem si všiml, že několik vstupů je chybných. Je přijatelné, abych je opravil, než záznamy předám auditorovi?

Od *Ne. Obecně platí, že jestliže jsou naše záznamy vyžádány ke kontrole, musí zůstat beze změn až do dokončení kontroly. Na Vaše zjištění byste však měli auditora upozornit.*

Záznam je ...

Záznam může být na papíře nebo elektronický a zahrnuje položky jako memoranda, emaily, smlouvy nebo zprávy. Záznam může být také karta z pílačích hodin, zpráva o nákladech či výrobě. Může jít dokonce o elektronický kalendář, poznámky o schůzkách, hlasovou zprávu nebo záznam a výdajích.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Právní oddělení ITT,
Finanční oddělení ITT,
Obchodní chování ITT
Pravidla: Záznamy společnosti

Přesné záznamy

Společně... Každý z nás, na každém stupni společnosti, rozumíme povinnosti chránit naše obchodní záznamy, abychom zajistili, že naše zprávy správně vystihují skutečné události. Dodržujeme systémy, opatření a postupy, které máme, abychom zajistili soulad se zákony a řádnou správou záznamů během celého jejich životního cyklu, od vytvoření, přes použití, distribuci, až po ochranu, ukládání a likvidaci. Víme, že přesnost záznamů je povinností nás všech.

Jako člen týmu ...

Zajišťujte správnost a integritu našich knih a záznamů.

- Nepodávejte a nezaznamenávejte chybné údaje či informace, jako například údaje o objednávkách, prodeji, zboží na skladě, zisku, odpracovaných hodinách či nákladech.
- Připravujte přesné, pravdivé a úplné záznamy a zprávy a podporujte jiné v tom, aby tak také činili.
- Dodržujte naše vnitřní procesy, kontrolní opatření a účetní principy.
- Otevírejte pouze záznamy, které jste oprávněni zobrazovat. Záznamy sdílejte či zpřístupňujte pouze těm osobám, které jsou oprávněny vidět je a k přístupu mají pracovní důvody.
- Záznamy uchovávejte v souladu s našimi *Pravidly pro správu záznamů*.
- Jestliže máte záznamy, které podléhají právním omezením, postupujte podle pokynů v upozornění. Jestliže si nejste jisti, co se vyžaduje, kontaktujte právní oddělení ITT.



Projevy za společnost ITT

Otázky a odpovědi

Ot Zrovna jsem slyšel o plánované změně organizační struktury našeho střediska, která nebyla zatím oznámena. Chtěl bych o ní poslat tweet, aby se o plánech dozvěděli i ostatní. Je to v pořádku?

Od *Ne, tento typ informací je důvěrný a nesmí být sdílen na sociálních sítích či s nikým, kdo k nim nemá oprávnění.*

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní osoba: Komunikace ITT

Pravidla: Vztahy s veřejností, Předpisy pravidel FD týkající se komunikací s investory, analytiky a jinými, Sociální média

Společně... Víme, že ITT má určité osoby, které fungují jako oficiální mluvčí. Kromě případů, kdy jsem jedním z mluvčích, se nevyjadřujeme za ITT či nedáváme dojem, že naše názory reprezentují názory ITT.

Jako člen týmu ...

Nevyjadřujte se za ITT.

- Jestliže jste kontaktováni a požádáni o diskusi záležitosti společnosti se členy tisku, investory či analytiky, neposkytujte žádné informace. Informujte je, že nemáte oprávnění k diskusi o daném předmětu a odkažte je na Komunikační oddělení ITT či Oddělení vztahů s investory.
- Při odkazech na ITT na sociálních sítích si pamatujte, že Vaše prohlášení, příspěvky, blogy, tweety nebo jiné komunikace mohou ovlivnit názor lidí na ITT. Aby tedy bylo jasné, že materiály a názory, které uvádíte, jsou Vaše vlastní, a ne ty společnosti.
- Nikdy nepřístupňujte žádné důvěrné obchodní informace či neuvádějte nic o našich obchodních partnerech, zákaznících nebo členech týmů, co by bylo možno považovat za hrozbu, zastrašování, obtěžování, šikanu nebo diskriminaci.



Tweet

Jsem aktivní na sociálních sítích. Píšu o svém osobním životě, ale na mém novém blogu bych chtěla psát o mé práci pro ITT.

Než jsem začala, kontaktovala jsem Právní oddělení ITT. Nasměřovali mě na Pravidla pro sociální média a připomněli mi, že musím:

- Uvádět pouze osobní názory
- Zahrnovat pouze své osobní kontaktní informace.
- Neuvádět odkazy na naše výrobky či služby, protože by to mohlo být považováno za reklamu.
- Udržovat důvěrnou povahu obchodních tajemství a soukromých a důvěrných informací ITT.
- Nesmím uvádět žádné materiální neveřejné obchodní informace.
- Vždy musím uvádět pravdivé a správné informace a chyby rychle opravovat.
- Vždy musím být spravedlivý a slušný vůči našim obchodním partnerům, zákazníkům a členům týmu a jednat s nimi s respektem.

Vím, že dodržováním těchto jednoduchých požadavků mi umožňuje chránit sebe i zájmy společnosti.



Hlaste problémy

Podporujeme politiku otevřených dveří

Každý z nás je zodpovědný za neustálé jednání s integritou, i v dobách, kdy to činí rozhodnutí obtížnými. Jestliže máte jakékoli podezření na nestandardní pracovní chování, o kterém se zdá, že porušuje zákon, náš kodex či pravidla společnosti, nahlaste to.

To, že o problémech a obavách mluvíte, znamená, že společně můžeme pracovat na řešeních, která naši společnost posilují. Společně posilujeme prostředí, kde se všichni členové týmu cítí, že mohou být slyšeni bez obav z odvety. Netrestáme nikoho, kdo v dobré víře nahlásí obavy, i když se později zjistí, že obava nebyla oprávněná.

Zástupcem pro etiku je ...

Člen týmu ITT pověřený tím, aby naslouchal Vaším obavám o možném porušení kodexu chování, zákonů, předpisů či pravidel společnosti, reagoval na ně a nabízel rady či zaznamenával žádosti o další vyšetřování, jak je to vhodné.

Budte si vědomi, kam se obrátit

Jestliže potřebujete poradit nebo něco nahlásit, začněte s Vaším vedoucím – on či ona jsou ti nejlepší, kteří Vám porozumí a poradí.

Jestliže něco není v pořádku či se zdá, že je to v rozporu s požadavky tohoto kodexu, pravidly či zákonem, máte povinnost ozvat se. Jestliže necítíte, že můžete mluvit s Vaším nadřízeným, mohou Vám pomoci i na jiných místech.

Můžete kontaktovat:

Vašeho místního, střediskového či centrálního vedoucího pro personální záležitosti
Vašeho střediskového či centrálního vedoucího pro dodržování zásad při obchodování
Vašeho střediskového či centrálního hlavního finančního úředníka či kontrolora
Vašeho střediskového či centrálního právníka
Kteréhokoli šampióna etiky v ITT
Kde fungují, Vaše odbory.

Hlavní úředník pro dodržování zásad

Telefon: +1 914.641.2138

Chief.ComplianceOfficer@ITT.com

Vicepresident, úředník pro interní audit a hlavní úředník pro risk

Telefon: +1 914.641.2051

InternalAudit@ITT.com

Ředitel ITT pro obchodní chování

Telefon: +1 914.641.2151

Director.BusinessConduct@ITT.com

Šampion pro etiku v ITT (centrála)

Telefony (pro anonymní kontakt): +1 914.641.2079 nebo +1 800.777.1738

Ethics.Champion@ITT.com

Etická linka ITT

Neomezený provoz po telefonu či internetu ve Vašem jazyce

Telefon: +1 503.619.1881 nebo +1 866.886.8385

Ethics.ITT.com

Naše etická linka

Nepřetržitá, mezinárodně přístupná linka ITT poskytovaná třetí stranou, která je komplexním a důvěrným nástrojem pro podávání zpráv k pomoci vedení i členům týmu při řešení podvodů, případů špatného zacházení a přestupků na pracovišti.

Dodatkem ke zdrojům uvedeným na předchozí stránce, etická linka je jedním z mnoha zdrojů, které jsou Vám k dispozici. V určitých zemích může etická linka přijímat pouze zprávy, které se týkají finančních, účetních či auditních záležitostí nebo úplatků. Jestliže zaměstnanec volá v záležitosti, se kterou se na místě musí postupovat v souladu s místními právními požadavky, speciálně vyškolení zástupci etické linky Vás přeměrují zpět na místní vedení.

Jestliže kontaktujete naši etickou linku

- Budete mít možnost uvést Vaše jméno a kontaktní údaje, nebo, kde to povoluje zákon, budete mít možnost zůstat v anonymitě.
- Speciálně vyškolený komunikační specialista podrobně zaznamená Vaše obavy nebo si můžete zvolit vyplnění upraveného internetového formuláře.
- Váš hovor nebude nahráván či sledován, odkud přichází. Internetová hlášení budou podávána prostřednictvím zabezpečené stránky poskytované třetí stranou, která je speciálně postavena, aby poskytla utajení.
- Informace, které poskytnete, budou předány oddělení Obchodního chování ITT v USA a podle potřeby i na jiná místa pro požadované vyšetřování a kroky.

**Jednou z částí našeho cíle a našich principů je umožnit členům týmu, aby viděli, že nejde pouze o výsledky, ale i o to, jak jich dosáhneme. Členům týmu to umožnilo být slyšeni, když se domnívají, že něco je nesprávné.
Kultura ITT podporuje etiku a integritu.**

Vyšetřování

Během vyšetřování pozorně nasloucháme a máme pozitivní záměry. Proto je nutný čestný přístup všech osob účastnících se vyšetřování.

Vy máte povinnost s vyšetřováním plně spolupracovat a urychleně, úplně a pravdivě odpovídat na jakékoli žádosti o informace, pohovory či dokumenty. Informace, které poskytnete, budou sdíleny s těmi osobami, které je potřebují znát.

Osoby, které při vyšetřování jakkoli nespolupracují, budou předmětem příslušného kárného řízení, což může vést až k ukončení pracovního poměru.

Nikdy se neobávejte odvety ani takovým obavám nedovolte, aby Vám bránily v kladení otázek či sdílení obav.

Zůstaňte zvědaví

Kontaktní údaje: Obchodní chování ITT, zástupci pro etiku

Pravidla: Řízení obchodního chování, Pravidla pro vyjádření názorů: Hlášení problémů



Nevymáhání, změny a další informace

V určitých případech a na písemnou žádost hlavního úředníka ITT pro dodržování zásad můžeme považovat za vhodné nevyvíkat ustanovení v tomto kodexu. Prominutí částí našeho kodexu pro výkonné úředníky a ředitele je možno pouze ředitelskou radou, toto bude zveřejněno v případech, kdy si předpisy a zákony vyžadují.

Vyhrazujeme si právo čas od času v našem kodexu či v pravidlech a společnosti provést jednostranně změny.

Pouze Spojené státy: Nic v tomto kodexu či v přidružených pravidlech a postupech nebude považováno za změnu dobrovolného zaměstnaneckého vztahu. Nic v tomto kodexu nebude vykládáno či aplikováno tak, aby to ovlivnilo právo zaměstnanců organizovat, vytvářet, stát se členem či pomáhat organizacím pracovníků, které kolektivně vyjednávají prostřednictvím vybraných zástupců, či zapojení v jiných činnostech za účelem kolektivního vyjednávání či jiné vzájemné ochrany či k omezení účasti v takové činnosti.

Mimo Spojené státy: Nic v tomto kodexu či jakýchkoli pravidlech společnosti není vytvořeno k omezení či ovlivnění Vašich práv podle místních zákonů. V některých státech může tento kodex navíc obsahovat místní dodatky, změny a podpůrné materiály v souladu s příslušnými místními zákony.



ITT

ENGINEERED FOR LIFE

1133 Westchester Avenue
White Plains, NY 10604

www.itt.com